

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Таштыпская общеобразовательная средняя школа №2»

ПРИНЯТО:  
на заседании  
педагогического совета  
Протокол № 1  
от «31» 08 2016 г.

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ПК  
М.А. /Хренова М.А./  
«31» 08 2016 г.



## Положение о конфликте интересов педагогического работника

Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 ФЗ от 29.12.2012г.

1) Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

2) Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей являются следующие:

1. Учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников.
2. Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства.
3. Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает.
4. Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.
5. Учитель получает подарки и услуги.
6. Учитель собирает деньги на нужды класса, школы.
7. Учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся.
8. Учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем.
9. Учитель небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) учащихся
10. Учитель нарушает установленные в Школе запреты.

3) Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБОУ «ТСШ №2» необходимо следовать Положению о нормах профессионального поведения педагогического работника МБОУ «ТСШ №2».

4) Педагогический работник МБОУ «ТСШ №2», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит приём вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

5) Обратиться в Комиссию можно в письменной форме.